

2024년 제2회 홍주문화관광재단 기간제 직원 채용 공고

재단법인 홍주문화관광재단에서 휴직자 대체인력(기간제근로자)을 다음과 같이 공개모집 하오니 역량 있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

2024년 7월 15일

재단법인 홍주문화관광재단 이사장



1 채용 분야 및 인원

구분	채용 분야	인원	직무내용
기간제	행정분야 (입사일~2025.11.예정)	1명	· 사무국 서무 · 일반회계 지출
	문화예술·축제관광 (입사일~2025.02.예정)	1명	· 문화예술·관광(축제) 사업기획·운영

※ 중복 지원 불가, 담당 직무는 재단 인사발령 및 사무 분장에 의함

2 응시 자격 기준

구분	직급 (직위)	응시 자격 기준
기간제	계약직 (팀원)	· 채용 직무분야의 학사 이상의 학위를 가지고 있는 자 우대 · 채용 직무분야의 전문학사 이상의 학위를 가지고 있는 사람으로 채용 예정 직무 분야에 1년 이상의 경력이 있는 사람 우대 · 채용 직무분야의 1년 이상의 실무경력이 있는 사람 우대

- 기준일 : 최초공고일 현재
- 만 18세 이상인 자(만 60세 정년을 초과하지 않는 자)
- 대한민국 국적 소지자
- 거주지 및 성별 제한은 없으나, 남성의 경우 병역을 필하거나 면제된 자
- 재단 인사규정에 따라 다음의 결격사유에 해당되지 않는 자

【결격사유】

1. 피성년후견인 및 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 끝나거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 끝난 날부터 2년을 경과하지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
8. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

【유의사항】

- 실무경력 : 국가기관, 지방자치단체, 공공기관(정부투자기관, 정부 및 지방자치단체 출자·출연기관 등), 해당분야 비영리·영리법인 및 기타 해당 직무내용과 관련한 업무수행 근무경력
- 경력인정 기준일 : 최초 공고일 현재
- 경력증명서는 근무부서, 직책, 담당업무, 근무기간, 근로형태(정규직, 계약직 등)이 명확히 명시된 경우만 인정(단순 참여 확인서는 인정 안됨)
- 제출한 경력증명서는 4대 보험 자격득실 이력확인서와 일치하는 경력만 인정
- 단순 참여확인서, 활동 증명서는 경력으로 인정하지 않음
- 발행처의 관인(직인)과 발급확인자의 서명·연락처가 있어야 함
- 민간근무경력인 경우 사업자등록증 등 근무처 성격을 증명 할 수 있도록 추가자료 첨부
- 제출서류 중 불명확한 부분은 인정하지 않으며, 추가서류 제출을 요구할 수 있음
- 외국어로 기재된 증빙서류인 경우 한글 번역본(공증필수)을 반드시 첨부
- 문화·예술·관광분야에 포함되나 직무내용과 무관한 학위는 인정하지 않음
- 모든 서류는 불가피한 경우를 제외하고 원본으로 제출하여야 하며, 최초공고일 기준 6개월 이내 발급한 것으로 제출
- 단, 법에서 정한 유효기간(유효기간이 기재된 경우만 해당) 내의 6개월이 경과한 서류인 경우에는 예외적으로 인정
- 인턴·아르바이트·일용직 경력은 일체 인정하지 않음
- 실무경력(채용 후 직급별 호봉과는 무관함(재단 보수규정에 따라 채용 후 호봉획정))
- 응시자의 부정 합격 확인 시 채용이 취소될 수 있음
- 육아휴직대체의 경우 일반직 전환 불가 함

3 근무 조건 및 보수

구분	내용
근무형태	<ul style="list-style-type: none"> · 근무요일 : 월 ~ 금요일 · 업무 사정에 따라 주말 및 공휴일 근로할 수 있음
근무시간	<ul style="list-style-type: none"> · 적용기준 : 1일 8시간, 주 5일(40시간) · 근무시간 : 09:00부터 18:00까지 · 휴게시간 : 12:00부터 13:00까지 ※ 휴직자의 조기 복귀 또는 휴직 연장 등에 따라 계약기간이 변경(단축 또는 연장) 될 수 있음
임금수준	<ul style="list-style-type: none"> · 충청남도 생활임금 적용(시급 11,500원/월 2,403,500원) · 「홍주문화관광문화재단 보수규정」에 따라 각종 제수당등은 예산범위내 지급 · 초과 근무 및 휴일근무는 관계법령에 따라 지급요건 충족시 별도 지급
근로기간	<ul style="list-style-type: none"> · (행정분야) 계약일로부터 2025. 11.(예정) · (문화·관광) 계약일로부터 2025. 02.(예정)

4 원서접수 및 일정

- 공고기간 : 2024. 7. 15.(월) ~ 7. 25.(목) (8일간, 주말 제외)
- 접수기간 : 2024. 7. 15.(월) ~ 7. 25.(목) 18:00 (8일간, 주말 제외)
- 접수방법 : 등기우편, e메일접수(ju1127@hongju.or.kr)
 - 응시서류 겹봉에 '홍주문화관광재단 직원채용 응시서류 재중' 명기
 - 등기우편·e메일 접수는 접수 마감일 18시까지 도착하여야 유효
 - 응시자는 등기우편 접수 시 필히 유선 연락으로 접수 여부 확인
 - 미확인으로 인한 응시원서 미도착, 분실 등의 경우 책임지지 않음
- 접수처 : (우32226) 충청남도 홍성군 홍성읍 법원로 37, 402호
 - ※ 문의처 : 사무국 기획경영팀(041-631-8840)
- 서류전형 합격자 발표 : 2024. 7. 30.(화)
 - 재단 홈페이지 게재 및 개별 통보
- 면접전형 : 2024. 7. 31.(수) / 일시 및 장소 별도 통보
- 최종합격자 발표 : 2024. 8. 1.(목) / 재단 홈페이지
 - ※ 면접 일정 및 합격자 발표는 재단 사정에 따라 변경될 수 있음.

○ 심사기준

구분	심사항목
1차 : 서류전형	①응시 자격기준 충족여부 ②근무경력(30), 근무경험(30), 직무능력(20), 자기소개서(20)
2차 : 면접전형	전문성 및 경험(30), 인재상(30), 책임감 등(20), 재단이해도(20)

5 제출 서류

제출시기	제출서류 목록	비고
서류접수	· 응시원서, 자기소개서, 경력기술서	
	· 개인정보 수집·이용·제공 동의서	
	· 결격사유 확인서	
서류전형 합격자 발표 후 (e메일 제출)	· 경력(재직)증명서	선택 1종
	· 고용보험·국민연금·건강보험·산재보험의 4대 보험 자격득실 이력확인서 (예시 : 고용보험 피보험자격 내역서, 건강보험 자격득실확인서 등)	
	· 최종학교 졸업(학위)증명서	
	· 자격증 사본등	
최종합격 이후 (최종합격자만 해당)	· 채용신체검사서 · 주민등록표 초본(병역사항 포함)	

※ 작성 서식은 재단 및 홍성군 홈페이지 공고란에서 내려받아 사용

6 우대 및 가산점 사항

구분	내용	가산 비율	비고
우대	· 회계세무 관련 자격증 소지자 (※ 전산회계(FAT) 2급 전산세무(TAT) 2급 세무회계 3급 회계관리 2급 이상의 자격증) · 문화예술교육사 자격증 소지자 · 관광통역안내사 자격증 소지자	-	해 당 자 격 증

구분	내용	가산 비율	비고
우대	<ul style="list-style-type: none"> · 문화예술관광 관련 공공기관(문화재단, 문화도시센터등)의 직무관련 경력자 우대 · 문화예술행정분야의 6개월 이상 경력자 우대 · 문화예술행정분야 교육훈련, 경험 보유자 및 자격증 소지자 · 문화예술교육사 소지자 ※ 응시원서 접수 현재 유효한 자격증이여야 함 	-	경 력 증 명 서
법정 가점	<ul style="list-style-type: none"> · 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조에 따른 취업지원대상자 · 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조에 따른 취업지원대상자 · 5.18민주유공자 예우에 관한 법률 제20조에 따른 취업지원대상자 · 특수임무수행자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조에 따른 취업지원대상자 · 보훈보상대상자지원에 관한 법률 제33조에 따른 취업지원대상자 · 고엽제후유의증 환자지원 등에 관한 법률 제7조에 따른 취업지원대상자 	법정 비율	장 애 인 증 명 서
특별 가점	<ul style="list-style-type: none"> · 장애인 고용촉진 및 직업재활법 제2조 및 시행령 제3조에 따른 장애인 · 의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제13조에 따른 취업보호대상자 	만점의 3%	최 업 보 호 기 관 확 인 서

※ 위 취업지원대상자 여부와 가점 비율은 국가보훈처 또는 지방보훈청 등에서 확인 가능

※ 가산대상 중복 시 가산점 비율이 높은 1개만 해당함.

7 기타 유의 사항

- 본채용은 블라인드 채용으로 면접시험 등 채용 절차 모든 과정에서 자격 기준을 제외한 학교, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시 할 수 있는 일체의 내용을 기재해서는 안 됩니다.
- 특히, 자기소개서에 본 채용방식에 위배 되는 특정 학연, 지연, 혈연 등의 내용 기재로 얻는 불이익의 책임은 응시자 본인에게 있습니다.
(해당 제출서류 심사자료 배제 등)
- 응시자는 자격요건 등이 적합한지를 우선 판단하여 응시원서를 접수합니다.
- 제출되는 모든 서류는 최근 6개월 이내의 것으로 원본으로 제출해야 하며, 제출서류 누락 시 실격 처리될 수 있습니다.

- 경력 기술서의 경력은 제출한 경력증명서 상의 기재 사항과 일치해야 합니다.
- 「채용 절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 채용 여부가 확정된 이후 14일부터 180일까지의 기간 범위에서 제출서류의 반환을 요구할 수 있습니다.
- 학력·경력·자격 등 제출한 응시원서와 제반 서류의 내용이 사실과 다를 경우 합격을 취소하거나 임용을 무효 처리합니다.
- 응시원서 상 기재 착오 및 누락, 자격 부적격자, 연락 불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 해당 분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 학위·경력조회 및 신체검사 결과 부적격 판정 시 합격을 취소합니다.
- 최종합격자 외에 모집인원 1배수까지 예비합격자를 둘 수 있습니다.
- 최종합격자의 임용 포기, 임용 후 중도 퇴사 등의 사정으로 결원이 발생할 경우 최종 합격자 발표일로부터 6개월(180일) 이내에 예비합격자를 임용할 수 있습니다.
- 최초 채용에서 응시자 수가 모집인원의 2배수에 미달하거나, 심사 결과 적격자가 없는 경우 동일한 절차와 방법에 따라 재공고할 수 있으며, 공고문의 내용이 사정에 의하여 변경될 경우 변경사항에 대해 시험실시 7일 전까지 재단 및 홍성군 홈페이지에 공고합니다. 재공고를 실시하였음에도 불구하고 응시자가 모집인원의 2배수 미달일 때에는 공개모집에 응시한 사람 중에서 채용할 수 있습니다.
- 공고내용 및 일정은 재단 사정에 따라 일부 변경될 수 있으며, 향후 변경사항이 있을 경우 재단 홈페이지 또는 문자·전화를 통하여 안내할 계획이오니 이점 착오 없으시길 바랍니다.
- 기타 자세한 사항은 사무국 기획경영팀(☎ 041-631-8840)으로 문의하여 주시기 바랍니다